

# PRÊMIO SER HUMANO NISE DA SILVEIRA 2019

## MODALIDADE: GESTÃO DE PESSOAS - Administração

### A. OBJETIVO

O Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019 - Modalidade Gestão de Pessoas - Administração, premia os trabalhos ou projetos implantados em organizações alagoanas de qualquer natureza, ramo ou atividade (empresas privadas e públicas, nacionais ou internacionais, ONGs, etc.), referentes à melhoria da administração de Recursos humanos, incentivando a valorização das pessoas no ambiente de trabalho e o seu aperfeiçoamento integral para que tenham maior eficácia e autorrealização em suas ações profissionais.

Esta modalidade pretende estimular trabalhos que melhorem a gestão da infraestrutura, qualidade e eficiência dos serviços de RH, agregando valor para os seus empregados ou colaboradores, assim como para seus demais públicos de interesse (“steakholders”: acionistas, clientes fornecedores, sociedade).

Quer valorizar aqueles trabalhos que levaram em conta, **sempre de forma equilibrada**, os interesses das pessoas, organizações e sociedade, gerando resultados mensuráveis.

### B. DOS TRABALHOS

Os trabalhos de Administração deverão ser da iniciativa ou com a participação relevante de RH. Devem constituir real contribuição à melhoria da infraestrutura, qualidade e eficiência dos serviços de RH, conforme os conceitos e exemplos a seguir explicitados:

- **Desenho organizacional, trabalho a distância e horário flexível:** Exemplos: melhoria do organograma, redefinição do papel de líderes e liderados, redução de níveis organizacionais que contribuam para fluir a, iniciativa, inovação, a comunicação, o clima, o empoderamento das equipes, a velocidade das decisões, etc.
- **Instalações da empresa e layout dos ambientes de trabalho:** Mudanças do ambiente físico que contribuíram para facilitar a comunicação das pessoas, descontrair o ambiente, reduzir o consumo como papel e de energia.
- **Os sistemas de gestão:** Folha de pagamento, de benefícios, custos de pessoal, estações de autosserviço, que melhorem os serviços oferecidos para os colaboradores, reduzam o retrabalho e os custos da organização;
- **Sistemas de comunicação interna (infraestrutura):** Sites, jornais, redes sociais, aplicativos etc.
- **Transporte de colaboradores:** Nos seus vários modais estimulando a redução dos custos para os colaboradores e organizações, minimizando a emissão de carbono, promovendo o compartilhamento do transporte individual.
- **Relacionamento sindical e gestão do passivo trabalhista:** Acordos sindicais, ações colaborativas sindicato-RH, prevenção e gestão do passivo trabalhista.
- **Saúde:** Políticas de saúde, gestão de planos de saúde, segunda opinião, prevenção de acidentes de trabalho, medicina do trabalho, restaurantes coletivos, alimentação saudável e balanceada, ambulatório médico, academia, espaço para lazer, que melhorem a satisfação e a produtividade dos colaboradores, reduzam custos e a sinistralidade.

- **Avaliação dos Serviços:** Por meio da adoção de processos modernos de avaliação dos serviços prestados, assegurando a manifestação dos colaboradores (grupos focais, enquetes, reuniões, etc.) e o anonimato quando necessário.

Estarão automaticamente excluídos da premiação os trabalhos que não estiverem de acordo com este regulamento.

Fica reservado à ABRH-AL e à Comissão de Avaliadores o direito de impugnar qualquer trabalho com temas que:

- Caracterize-se como racista, discriminatório, e/ou façam apologia a drogas, bebidas, sexo, guerra, terrorismo ou que firam a ética, a moral e os bons costumes da sociedade em geral.
- Seja apresentado por organização denunciada e reconhecida como envolvida em práticas de corrupção.

Trabalhos que foram inscritos em edições anteriores a esta não poderão participar novamente.

Os trabalhos poderão ser de autoria individual ou em coautoria, contudo, será conferido apenas um troféu por caso vencedor.

O mesmo trabalho não poderá ser inscrito em mais de uma modalidade, devendo o(s) autor(es), definir a modalidade de acordo com a maior adequação, alinhamento ou enquadramento à respectiva definição da premiação.

### **Critérios para a Apresentação dos Trabalhos**

Os trabalhos deverão seguir os critérios de apresentação descritos a seguir, considerados exclusivamente como pré-condições para aceitação ou não do trabalho.

#### **Critérios de Apresentação**

- a) **Número de páginas:** máximo de 20 (vinte) páginas numeradas.

As páginas da capa, índice e sinopse não serão numeradas e não serão consideradas no número total de páginas do trabalho.

- b) **Formato:** O trabalho deverá ser enviado nas seguintes especificações:

- Arquivo em PDF;
- Fonte Arial, tamanho 12;
- Espaçamento duplo;
- Formato A4;
- Citando: a modalidade, o nome do trabalho e do(s) autor(es).

- c) **Capa:** deve conter o nome do trabalho, da organização e do(s) responsável(eis) pelo trabalho e a sua modalidade específica.

d) **Índice**

e) **Sinopse:** Visão geral do trabalho no seguinte formato:

- Tamanho máximo: 1.400 caracteres (com espaço)
- O conteúdo deve contemplar:
  1. O que motivou o trabalho;
  2. Um breve resumo da iniciativa;
  3. Local onde está sendo realizado;
  4. População beneficiada, com breve caracterização e indicadores numéricos;
  5. Resultados obtidos;
  6. E-mail para que os interessados em conhecer o trabalho completo e trocar experiências possam fazer solicitação ou contato.

f) **Introdução:** identificação do porquê do trabalho, o contexto em que foi desenvolvido, as principais premissas, a metodologia de coleta de dados e o que foi desenvolvido, bem como outros dados relevantes ao entendimento da solução ou conclusão apresentada.

g) **Corpo do trabalho:** deve conter o desenvolvimento da solução, a contextualização da situação que gerou a implantação do trabalho, os objetivos, os parâmetros, o desenvolvimento, metodologias e resultados quantitativos e qualitativos.

h) **Orçamento:**

- Recursos financeiros aplicados em valores monetários e, quando for o caso, as fontes de financiamento utilizadas e o seu valor;
- Recursos humanos: voluntários, colaboradores e profissionais remunerados envolvidos (expressos numericamente);
- Parcerias com outras organizações: como se deu essa relação.

i) **Principais resultados:** descrição do que foi obtido, sempre que possível, embasada em dados e apresentados de forma mensurável.

j) **Avaliação:** metodologia utilizada para validar os resultados e conclusões.

k) **Aplicabilidade:** ações que evidenciem a preocupação com a contribuição do trabalho na prática para a geração de valor para as pessoas, organizações e sociedade.

l) **Sustentabilidade:** se houver, ações que demonstrem compromisso com a sustentação e evolução do trabalho.

m) **Conclusão:** resumo das principais constatações e/ou proposições do trabalho e comentários finais.

n) **Anexos** (Opcional): Sua função é meramente ilustrativa e complementar, como fotos, tabelas e gráficos relacionados ao trabalho, sempre apresentados de forma digital e limitados ao número de 10 páginas. Não serão aceitos anexos fora desses limites, como links para vídeos, entre outros.

## o) **Bibliografia**

### **D. DAS INSCRIÇÕES**

O prazo para as inscrições inicia-se em **09/02/2019** e termina em **25/04/2019**.

Para a efetivação da inscrição serão observadas as seguintes condições:

- O participante deverá ser associado da ABRH-AL e estar adimplente, com quitação da anuidade 2019;
- As inscrições deverão ser feitas através do envio de ficha de inscrição em PDF através do e-mail: [psh@abrh-al.com.br](mailto:psh@abrh-al.com.br).
- Não há taxa de inscrição.

Os membros do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva da ABRH-AL não poderão participar do Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019.

O(s) participante(s) poderá(ão) ser brasileiro(s) ou estrangeiro(s), desde que preencha(m) as condições estabelecidas no regulamento. O participante estrangeiro terá de apresentar, obrigatoriamente, todo o caso em português, tendo em vista que não haverá tradução de material. Além disso, pelo menos um dos autores deverá ser residente no Brasil.

### **E. DO JÚRI E DO JULGAMENTO**

O Comitê Avaliador, convidado pelo comitê organizador do Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019 é composto por membros de notória capacidade, com participação no meio acadêmico, empresarial e de associações representativas da sociedade.

#### **O Comitê Avaliador**

- Terá assegurado que suas decisões serão sigilosas e soberanas, não cabendo recurso algum;
- As avaliações dos jurados ficarão sob a guarda da ABRH-AL;
- Em caso de empate técnico, caberá ao comitê organizador do Prêmio definir os critérios de desempate;
- A composição do Comitê Avaliador será divulgada na ocasião da cerimônia de entrega da premiação, prevista para o dia 17/05/2019, no Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas.

A ABRH-AL fará a divulgação oficial dos CLASSIFICADOS para a premiação até o dia **10/05/2019**, na homepage oficial da ABRH-AL: [www.abrh-al.com.br](http://www.abrh-al.com.br). Os vencedores somente serão conhecidos publicamente na cerimônia de entrega da premiação.

O comitê organizador do Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019 se reserva o direito de recusar trabalhos que não estejam enquadrados no escopo deste regulamento, ou que sejam de caráter preponderantemente publicitário.

## F. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

**Parágrafo Único** – Os cinco critérios de avaliação que serão observados pelo Comitê Avaliador na modalidade GESTÃO DE PESSOAS – ACADÊMICA são: Relevância, Aplicabilidade, Inovação, Qualidade e Resultados.

### 1. Relevância

Considera o valor da contribuição do trabalho para a melhoria da gestão de pessoas. Leva em conta que a escolha e concepção do tema, premissas e visão de um trabalho são cruciais para que o mesmo possa gerar valor para pessoas, organizações e sociedade.

Entende que a importância dos resultados obtidos ao final de um trabalho é consequência dessas escolhas que precedem o planejamento, investimento de recursos, uso de metodologias e alocação de pessoas.

Este critério visa reconhecer os autores que foram criteriosos ao conceberem e definirem o tema e objeto de seu trabalho. Aqueles que tiveram a dedicação de checar, *a priori*, sua originalidade, potencial de contribuição e evolução à gestão de pessoas.

Quer que estes autores se diferenciem de outros que escolhem seus temas sem os devidos cuidados, optando por assuntos pouco relevantes, já muito conhecidos ou superados, sem pesquisar o estado da arte de gestão de pessoas.

Num país com enormes carências e limitações financeiras, é essencial refletir sobre a relevância de um projeto antes de iniciá-lo, evitando o desperdício de tempo e recursos.

### 2. Aplicabilidade

Considera quando o trabalho foi orientado para produzir contribuições efetivas e pragmáticas na geração de valor para as pessoas, organizações e sociedade.

Complementa o critério de Relevância – que reconhece as escolhas mais criteriosas dos trabalhos, pois checa o nível de comprometimento para gerar propostas, soluções viáveis e práticas.

Por exemplo, os trabalhos serão avaliados se:

- Levaram em conta o contexto social, organizacional e econômico, ou seja, se o trabalho está vinculado à realidade à qual se destina;
- Cuidaram bem de estudar, entender, dialogar e/ou pesquisar o seu público-alvo para que suas conclusões tenham sentido para sua realidade e possam agregar valor;
- A metodologia foi bem escolhida, em coerência com seu objeto e soluções desejadas;
- As conclusões ou propostas do trabalho são acompanhadas de evidências de que podem ser aplicadas;
- Houve preocupação com a continuidade, por meio de planos e ações que promovam a sua evolução.



### 3. Inovação

Avalia o grau de inovação do trabalho proposto, o qual pode abranger, pela sua natureza, mais de um nível:

- Inovação na **concepção** do trabalho, a originalidade do seu tema e/ou enfoque dado ao estudo;
- Inovação na sua **metodologia** para o levantamento do conhecimento disponível, coleta de dados, processo de pesquisa, validação das conclusões com o público-alvo, etc.;
- Inovação na **comunicação e envolvimento de pessoas**, criando um ambiente favorável para realizar o trabalho, minimizando resistências e conquistando apoios;
- Inovação na **gestão de recursos**, com evidências do uso de soluções criativas para superar barreiras (financeira, equipe, tempo, etc.) e conseguir obter simplicidade, praticidade e velocidade com os meios utilizados;
- Inovação na **aplicação** de seus resultados e conclusões, oferecendo uma nova prática ou propondo melhorias nas práticas existentes ou no jeito de aplicar ferramentas, metodologias e/ou teoria de gestão de pessoas.

### 4. Qualidade

Considera essencialmente a autenticidade, abrangência, suficiência e consistência dos temas abordados.

Avalia o trabalho pelo seu grau de embasamento conceitual, coerência interna e alinhamento com o contexto organizacional.

Leva em conta também se o mesmo é escrito de maneira objetiva, clara, precisa e correta, cuidando de ilustrações adequadas para o melhor entendimento.

Fatores que ajudam na qualidade do conteúdo são a boa combinação de teorias, conceitos e argumentos, acompanhados de ilustrações e figuras, visando tornar as ideias mais convincentes, claras e assimiláveis.

### 5. Resultados

Considera os resultados apresentados pelo trabalho nas seguintes dimensões:

- **Consistência** entre os objetivos propostos e o que foi de fato obtido;
- **Valor agregado** dos resultados alcançados para seu público-alvo, contribuindo com pessoas, organização e a sociedade. Por exemplo, de acordo com seu propósito, se o trabalho se refletiu na melhoria da cultura, clima, trabalho em equipe, dos resultados da organização e/ou de serviços à sociedade;
- **Aprendizagem**: se alavancou o desenvolvimento tanto dos profissionais envolvidos na condução do trabalho como do público-alvo;
- **Tangibilização**: se o trabalho apresenta indicadores que permitam mensurar os benefícios gerados para as pessoas, organizações e sociedade.

#### **Observações:**

A ABRH-AL reserva-se o direito de não conceder os prêmios na hipótese de os trabalhos concorrentes não alcançarem nível de qualidade adequado, se não preencherem os requisitos previstos neste regulamento, ou se forem considerados plágio.

#### **Critérios e Itens de Avaliação – PONTUAÇÃO MÁXIMA 100**

|                |    |
|----------------|----|
| Relevância     | 15 |
| Aplicabilidade | 20 |
| Inovação       | 25 |
| Qualidade      | 15 |
| Resultados     | 25 |

#### **G. DA PREMIAÇÃO**

A Premiação será realizada no dia **17/05/2019**, no Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas.

Serão considerados classificados a participar da cerimônia de premiação os trabalhos que atingirem o percentual igual ou superior a 85% (média geral) nos critérios de avaliação.

Serão premiados, no dia **17/05/2019**, os 3 (três) primeiros colocados entre os trabalhos que atingirem as maiores notas na classificação.

Os premiados receberão os seguintes prêmios:

- Todas as divulgações, Troféu PRÊMIO SER HUMANO NISE DA SILVEIRA 2019;
- Certificado de Premiação (em nome do (s) autor(es) do trabalho);
- Divulgação de sinopse do trabalho no site da ABRH-AL: [www.abrh-al.com.br](http://www.abrh-al.com.br);
- Os vencedores do Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019, poderão concorrer ao Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia, realizado pela ABRH-Brasil, em conformidade com o regulamento específico da premiação em nível nacional.

A ABRH-AL não remunerará de nenhuma forma os trabalhos premiados e divulgados como acima descrito, sendo a título gratuito.

É de responsabilidade do autor a autenticidade de autoria do trabalho apresentado, sendo vedado plágio, cópia, entre outros, constituindo infração grave ao Regulamento.

A ABRH-AL não se responsabiliza pela autenticidade da autoria dos trabalhos apresentados, sendo isenta de qualquer responsabilidade, respondendo o representante do trabalho exclusivamente pela utilização indevida de trabalhos de terceiros.

## H. DA DIVULGAÇÃO

A ABRH-AL promoverá a ampla divulgação do Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019 em todas as suas fases, nos veículos de comunicação ao seu alcance. Tal divulgação representará o reconhecimento da ABRH-AL à importância do caso para a sociedade. A ABRH-AL, entretanto, não responde pelos pontos de vista pessoais apresentados pelo(s) autor(es).

Ao se inscreverem, os candidatos, certos de que têm seus direitos autorais resguardados pela legislação nacional vigente, concordam com a utilização gratuita de seu nome, voz, imagem e caso inscrito para a divulgação nos veículos próprios da ABRH-AL.

Os trabalhos não classificados não serão divulgados em hipótese alguma.

## I. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

As datas e informações não definidas neste regulamento, para as etapas do Prêmio Ser Humano Nise da Silveira 2019 serão divulgadas em tempo hábil, por meio dos veículos de comunicação ao alcance da ABRH-AL

Prazos:

- Data final do período de inscrições e envio dos trabalhos: **25/04/2019**
- Divulgação dos classificados: **10/05/2019**
- Cerimônia de entrega dos prêmios: **17/05/2019**

O não cumprimento dos prazos previstos neste regulamento para inscrição e entrega dos trabalhos será considerada infração ao regulamento, sendo o participante automaticamente desclassificado, com exceção de caso fortuito ou de força maior.

Os Trabalhos omissos deste regulamento serão decididos pela Coordenação do Prêmio.

Fica, desde já, eleito o Foro de Maceió, para dirimir dúvidas do presente Regulamento.

### Datas Importantes

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| Período de Inscrições                              | <b>09/02/2019 a 25/04/2019</b> |
| Divulgação dos Classificados                       | <b>10/05/2019</b>              |
| Cerimônia de premiação e divulgação dos vencedores | <b>17/05/2019</b>              |

### Mais informações:

ABRH-AL

Tel.: (82) 99991-5146/ 99992-7235/ 99376-2174

E-mail: [psh@abrh-al.com.br](mailto:psh@abrh-al.com.br)

Home page: [www.abrh-al.com.br](http://www.abrh-al.com.br)